

## 看護福祉部スタッフ教育研修計画

### 1. 看護師・コメディカル

レベルⅠ(新人)	レベルⅡ(一人前)	レベルⅢ(中堅前期)	レベルⅣ(中堅後期)	レベルⅤ(達人)
指導や助言を得ながら看護活動が出来るレベル	臨床場面において自律して所属部署の看護活動が出来るレベル	看護実践モデルとしてリーダーシップを発揮できるレベル	卓越した看護実践、後輩の育成ができるレベル	卓越した看護実践をし、役割モデルになれる。また看護部単位での活動ができるレベル
①臨床における基本的知識を持ち、指導を受けながら看護技術を安全・安楽に行える。 ②スタッフメンバーの一員として、一連のスタッフ業務をこなすことができる。 ③病院・看護部理念が理解できる ④社会人として規則を守り、行動できる。	①臨床における基本的看護技術を取得し、安全・確実・安楽に実践できる。 ②指導を受けながら個別性のある看護が提供できる。 ③チームメンバーとしての役割が果たせる。 ④病院・看護部の理念を理解し、組織の一員として責任のある行動が取れる。 ⑤自己の看護観をまとめることができる。	①受け持ちナースとしてのロールモデルになれる。 ②自己の目指す看護について言語化できる。	①エビデンスに基づいた看護が提供でき、看護実践モデルとしての役割が果たせる。 ②実習指導者やプリセプターナースとしての役割が果たせる。 ③チームリーダーの役割を理解し、実践できる。	①自分の看護に対して専門性を追求し、クリエイティブな看護が提供できる。 ②状況を的確に判断し、あらゆる場面でリーダーシップが発揮できる。 ③看護職員として必要な管理的側面について実施し、後輩に指導できる。

新人研修

リーダー研修

臨指・プリセプター研修

主任者研修

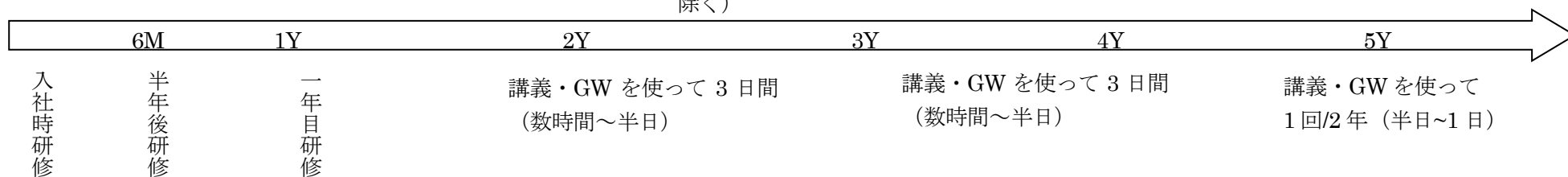
対象

新人1年目全員  
(中途採用者含む)

臨床経験2年目以上で、  
リーダー1～2年目の者  
(除く)

臨床指導者・プリセプターを  
行っている者(主任・副主任は

主任・副主任)



※尚、リーダー研修、臨指・プリセプター研修は隔年で行う。

### 2. ヘルパー・クラーク・コンシェルジュ

レベル1	レベル2	レベル3
指導や助言をもらいながら理解・実践ができるレベル	個別性を理解し介護や環境整備ができるレベル	病院が求める介護や環境維持を率先して実施し、新しい方法を提案できるレベル
1. 指導や助言を得ながら看護助手としての業務を実施できる。 2. 看護の一員として役割が理解できる。	1. 自立し部署内の業務ができる。 2. 看護師に介護について情報提供や介護の方法を提案できる。 3. 病院・看護理念が理解できる。	1. 新人指導や新しい知識を持って介護業務が出来る。 2. 業務マニュアル類を理解し指導ができる。

新人研修

ヘルパー研修

リーダー研修

対象

新人1年目全員  
(中途採用者含む)

臨床経験2年目以上の者

リーダー

