

新人看護師研修

<新人研修>

指導や助言を得ながら看護活動ができる

<対象者>

新人1年目（中途採用者も含む）

<研修内容>

・新人研修は入職後3ヶ月（6月） 6ヶ月（9月） 1年（3月）の3回開催

● 入職後3ヶ月研修では『チームの一員であることを理解し、メンバーシップを意識した行動をとることができる』『入職後のストレスを吐き出すことができる』ことを目的とし、まずは、メンバーシップについて講義を行い、その後グループに分かれ以下の2点について話し合う

- ① 仕事をして感じたポジティブな面、ネガティブな面
- ② 今、自分がやっているメンバーシップ、これからよろう（やりたい）と思っているメンバーシップ

● 入職後6ヶ月研修では『患者対応への実践能力の基礎（アセスメント能力）を身につける』ことを目的とし、事例検討を実施。自分でアセスメントした内容についてグループワークで再度話し合いを実施し、ケアの方向性まで検討し発表する

● 入職後1年目研修では、1年間を振り返り、2年目に向けての課題、目標の設定を行なってもらう