



2012.09.25 第139号

mail:GMC@goryokai.com

URL:<http://www.goryokai.com>

# 「くるみんマーク」の認定を受けました！

五稜会病院では平成19年より、子育て支援に積極的に取り組んで参りました。

5年目にして最終目標のくるみんマークの認定を頂きました、道内でも医療機関は3番目という大変ハードルの高い基準をクリアしました。今後も『歩 歩 キッズ』をはじめ子育てと仕事の両立を支援して参ります。

しかし、1番重要なことは、職員が互いに助け合える職場環境・風土です。

子育てだけでなく困った時には、同僚として、人として支えあえる職場であり続けて欲しいと思います。

今回の要件で当院の出産予定者の産休・育休取得率が100%となりました。一般的には、退職者が50%と言われるなか100%の意味するところは非常に大きいと思います。安心して戻れる職場、迎えてくれる同僚が居る、今回の認定はその様な暖かい職場が評価されと改めて感じました。

全てにおいてベスト（最高）な環境整備はなかなか出来ませんが、ベター（より良いもの）を求めて常に進化し続けて行きたいと思っております。（田中事務長）

## 【認定概要】

少子化対策の一環として、子育て支援などへ積極的に取り組む企業が取得できる認定証のことで、「くるみん（認定）マーク」や「次世代認定マーク」、「次世代育成支援認定マーク」などとも呼ばれています。

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・実施し、計画に定めた目標を達成した場合等に、一定の基準を満たした事業主を認定するものです。認定を受けた事業主は、次世代認定マーク（愛称：くるみん）を名刺、HP、求人広告などにつけ、子育てサポート企業であることを内外にアピールすることができます。

名前の由来：「くるみん」は包む（くるむ）を表し、赤ちゃんを優しく、暖かく「おくるみ」で包むことを表したもので、赤ちゃんが優しく包まれる事を表すとともに企業とその職場ぐるみの少子化問題や子育てに取り組む事も表している。



## 両立支援への取り組み経過（平成24年9月1現在）

	取組み項目	年月日	取組内容	実績
1	『歩 歩 キッズ』 院内保育園 開設	H19.4	「次世代育成支援対策推進法」に基づく職場内保育システムの導入	H19.10～現在まで計33名の乳・幼児が利用。
2	一般事業主行動計画 作成	H19.3	職場の離職防止対策として「くるみんマーク」の取得を目標とする	3カ年計画
3	財)21世紀職業財団 職場風土改革推進指定事業主（指定）	H19.6	両立支援レベルアップ助成金の受給（2カ年度）	H20.3H21.3の2カ年 職場風土改革助成金 受給
4	就業規則の見直し	H20.10	育児に関する規則を見直し、法を上回る規則に改訂	
5	北海道両立支援推進企業表彰（受賞）	H20.10	育児制度に関する利用推進に努めた	道内4企業が受賞
6	両立支援制度の職員への周知徹底	H20.11	「両立支援制度に関するアンケート調査の実施」	所属長への研修を実施
7	平成21年度 均等・両立推進企業表彰 労働局長奨励賞（受賞）	H21.10	平成19年からの取組みが評価される	道内1企業が受賞（当院のみ）
8	「くるみんマーク」 「次世代育成支援認定マーク」の取得	H25.4.8	子育て支援などへ積極的に取り組む企業が取得できる認定証	3年間の実績 道内3施設目（医療機関）