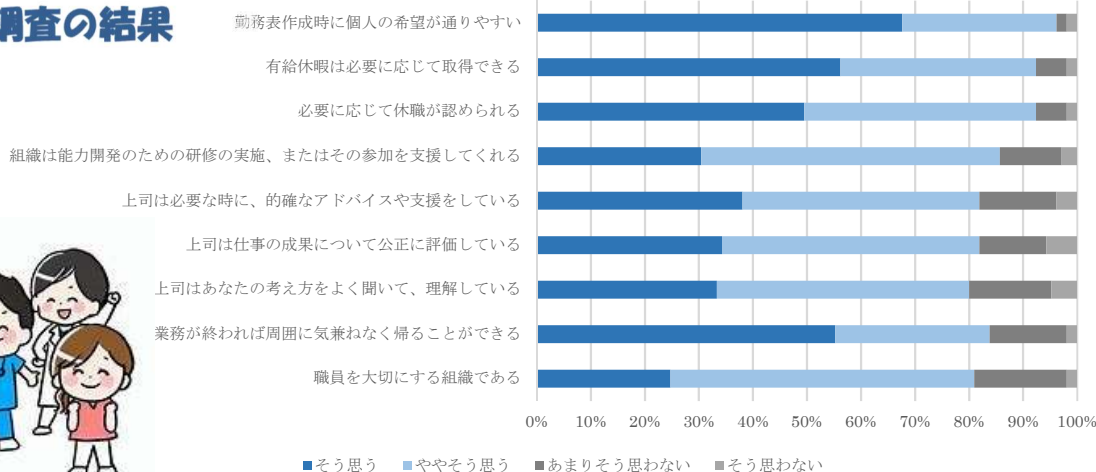


職員満足度調査

当院では職員のライフステージに合わせ、やりがいをもって働き続けられる職場づくりを目指しています。より良い職場づくりに向け、令和5~6年にかけて職員満足度調査を実施しました。調査項目より、当院の満足度が80%を超えていた項目についてお知らせします。

職員満足度調査の結果

※令和6年度調査 (N=105)



(CP 澤田)

身だしなみルールブック

当院では、ここ数年間髪型・髭等比較的自由にできてきました。この度、改めて身だしなみについて検討し、ルールブックを作成しました。服装や靴、髪型やカラーリングなどを規定しています。患者さんや来院者に医療者としての身だしなみは、単なる外見の問題ではなく、患者や同僚に対する信頼性や感染予防に直結しています。清潔さ、適切さ、そして業務への配慮が求められ、個人の好みよりもプロフェッショナリズムが重視される点が特徴です。患者さんや来院者に安心感を与える姿勢を心掛けていきます。

お洒落と身だしなみの違い

- ・お洒落 …自分の個性を表現するためにファッションを楽しむことを中心としています。
自由度が高く、自己表現の一環です。
- ・身だしなみ…社会な規範に沿って、相手に不快感を与えないための配慮を重視しています。
仕事や公共の場での信頼感や清潔感が重要です。

五稜会では身だしなみを重視します



(DC 山田)

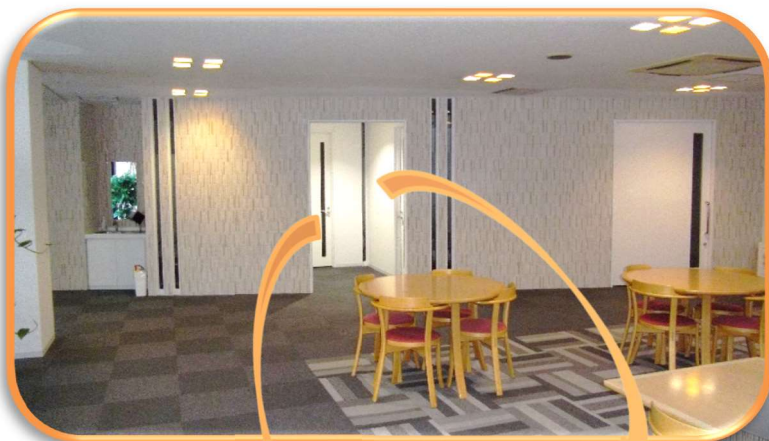
診察室・カウンセリングルーム増

令和6年11月、外来診療の充実を目的に診察室と面談室を増設しました。
再来受診は予約診療を行っていないため、より多くの診療ができるよう、少しでも待ち時間が軽減できるよう、診察室を2室増室し11室の診察室で診療が行える体制となりました。
また、カウンセリングのニーズが高まっているため充実したカウンセリングを提供できるよう面談室を増設し9室の面談室となりました。
今後もより良い診療体制、環境を整えてまいります。

診察室9・10



カウンセリングルームA・B・C



(総務 小林 / 医事課 高橋)